

МОУ Спасогубская общеобразовательная школа

Карта коррупционных рисков

Управление деятельности/ности/ подпроцесс	Коррупционный риск (критическая точка)	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Наименование должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками	Оценка риска в МОУ Спасогубская ош	Меры по минимизации рисков в критической точке
Воспитательная и образовательная деятельность					
Приним детей в МОУ Спасогубская ош	приним детей в МОУ Спасогубская ош	предоставление не предусмотренных законом преимуществ	директор, заместитель директора по УВР	очень низкая	подача заявления о приеме в МОУ Спасогубская ош. Конлонный РК посредством информационных систем государственных услуг Республики Карелия, осуществление деятельности в строгом соответствии с утвержденным Положением размещением информации на официальном сайте образовательной организации о наличии свободных мест, комис-
Перевод учащихся	и перевод учащихся в переведенные учреждения	установление нормативными правовыми актами и локальными актами перевода			



<p>Зачисление детей в объединения дополнительного образования</p>	<p>Зачисление детей в объединения дополнительного образования в нарушение установленного нормативными правовыми актами и локальными актами порядка</p>	<p>Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (аффилированность)</p>	<p>Директор, заместитель директора по УВР</p>	<p>очень низкая</p>	<p>сионное принятие решения о зачисления в образовательную организацию подача заявления о приеме в образовательную организацию посредством информационных систем государственных услуг Республики Карелия проведение разъяснительной работы о порядке зачисления детей и осуществление контроля за такой деятельностью со стороны директора</p>
<p>Учет заочников в документах государственного образца</p>	<p>нарушение порядка учета, ведения и выдачи документов государственного образца</p>	<p>искажение данных, содержащихся в документах государственного образца</p>	<p>директор, заместитель директора по УВР, специалист по кадрам, класный руководитель</p>	<p>очень низкая</p>	<p>обновление регламента зачисления в объединения в рамках персонаифицированного финансирования дополнительного образования (сбор и фиксация заявлений родителей (законных представителей) несовершеннолетних) назначение ответственного лица за обновление документов государственного образца (аттестат) создание комиссии по проверке данных, вносимых в документы государственного образца</p>

		образца, выдача документов государственного образца третьим лицам		ежегодное заполнение базы ФИС ФРДО создание комиссии по учету и списанию бланков строгой отчетности
составление, заполнение документов, справок, отчетности	составление и заполнение документов, справок отчетности с искажением, сокрытием отражаемых сведений	искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в документах и выдаваемых справках	директор, заместитель директора, специалист по кадрам, педагогический работник	низкая организация работы по контролю за деятельностью работников со стороны администрации МОУ Спасоубовская ОШ и других работников разъяснения работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
описание образовательных результатов	необоснованное выставление оценок студентам учащимся необеспечение качества обучения в рамках реализации основной образовательных программ	предоставление преимуществ отдельным учащимся, не выполняющим своих обязанностей в целях искусственного подорожания видимости взыскных результатов своей работы или за вознаграждение или оказания услуг со стороны учащегося и (или) их родителей (законных представителей)	директор, заместитель директора по УВР, педагогические работники	низкая организация работы по контролю за деятельностью работников со стороны администрации МОУ Спасоубовская ОШ и других работников разъяснения работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
проведение ежегодного опроса родителей (законных представителей) и учащихся МОУ Спасоубовская ОШ	искажение данных ежегодного опроса родителей (законных представителей) и представителей	использование своих служебных полномочий с целью сокрытия достоверной информации	директор, заместитель директора по УВР, класные руководители	низкая контроль со стороны директора за проведением опроса и его результатами, разъяснения работникам о

<p>Удовлетворенности работой образовательной организации</p>	<p>Учащихся по удовлетворенности работой МОУ Спасогубская ОШ</p>	<p>пии о качестве предоставляемых образовательных услуг и получении личной выгоды</p>	<p>Длители</p>	<p>Мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p>
<p>предоставление отчета общественности о результатах проведения самообследования</p>	<p>предоставление достоверной информации по самообследованию образовательной организации</p>	<p>использование своих служебных полномочий для внесения в отчет недостоверных данных с целью скрытия проблемных мест и получения личной выгоды за хорошо выполненную работу</p>	<p>Заместитель директора по УВР</p>	<p>низкая</p>
<p>поставка учащимся профилактичек</p>	<p>не осуществление поставки на профилактический учет в целях искусственного подержания видимости высоких результатов своей работы</p>	<p>не выполнение своих обязанностей в целях искусственного подержания видимости высоких результатов своей работы или за вознаграждение, или оказание услуг со стороны родителей (или их представителей (законных представителей))</p>	<p>Заместитель директора по УВР</p>	<p>низкая</p>
<p>взаимодействие с родителями, общественными организациями, муниципальными органами власти</p>	<p>получение в течение года в том числе по инициативе родителей актов по результатам проведенных проверок</p>	<p>получение подарков и оказание не служебных услуг за исключением символических знаков внимания, подарков на праздничных мероприятиях</p>	<p>Директор, заместитель директора по УВР, работники, уполномоченные представлять интересы МОУ Спасогубская ОШ</p>	<p>очень низкая</p>
<p>Достоверности, муниципальными органами, общественными организациями, средствами массовой информации</p>	<p>словами массовой информации</p>	<p>словами массовой информации</p>	<p>Директор, заместитель директора по УВР, работники, уполномоченные представлять интересы МОУ Спасогубская ОШ</p>	<p>разъяснения работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений, незамедлительное сообщение руководителю о совершении им коррупционного</p>
<p>Контроль проводимой работы администрацией МОУ Спасогубская ОШ</p>	<p>систематический контроль за воспитательной и образовательной деятельностью, в том числе предоставление отчетности в районские органы</p>	<p>контроль со стороны учителя и директора за воспитательной и образовательной деятельностью и своевременное предоставление отчета о проведении самообследования</p>	<p>контроль со стороны учителя и директора за воспитательной и образовательной деятельностью и своевременное предоставление отчета о проведении самообследования</p>	<p>контроль со стороны учителя и директора за воспитательной и образовательной деятельностью и своевременное предоставление отчета о проведении самообследования</p>

РК

Правонарушения

Организация защиты и работа со служебной информацией, конфиденциальными данными, в том числе с персональными данными

Работа со служебной информацией, конфиденциальными данными, в том числе с персональными данными	нарушение требований законодательства при работе со служебной информацией, конфиденциальными данными, в том числе с персональными данными	использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению,	директор, заместитель директора, специалист по кадрам, педагогический работник	низкая	разъяснение административной и уголовной ответственности за нарушения в области защиты конфиденциальной информации и персональных данных
		несанкционированный доступ к информационным ресурсам, передача служебной информации, конфиденциальных данных, в том числе с персональными данными, к третьим лицам	Управление персоналом		
Формирование условий отбора персонала	неинтересованность в проведении собеседования, отсутствие необходимости как преимуществ (высвобождения) при приеме на работу	предоставление не предусмотренных законопроектных льгот (аффирмативности)	директор	очень низкая	проведение анализа профессиональной компетенции принимаемого работника путем оценки уровня образования, опыта работы и их соответствия предъявляемой вакантной должности определение круга близких родственников претендента на вакантную должность с целью выявления

					<p>ВОЗМОЖНОГО ВОЗНИКНОВЕНИЯ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ</p> <p>проведение собеседования при приеме на работу</p> <p>ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы трудоустройства и комиссионное принятие решения</p> <p>Обслуживание профессиональной и трудовой деятельности кандидатов на Педагогическом совете Спасского района, соблюдение утвержденной антикоррупционной политики организации</p>
<p>подготовка кадровых документов в отношении работников</p>	<p>искажение данных при подготовке кадровых документов в отношении работников (аттестация работников; получение работниками документов)</p> <p>закондательством льгот, подготовка приказа</p> <p>материала для присвоения</p> <p>работника</p> <p>государственным, ведомственным, региональным и муниципальным (наград)</p>	<p>необъективная оценка деятельности работников, выявление результатов труда,</p> <p>предоставление недостоверной (или) неполной информации</p>	<p>директор, заместитель директора по УВР, специалист по кадрам</p>	<p>низкая</p>	
<p>кадровые мероприятия</p>	<p>заинтересованность в получении незаконного вознаграждения за осуществление не-</p>	<p>предоставление не предусмотренных законом преимуществ (аффилированность)</p>	<p>директор</p>	<p>очень низкая</p>	<p>проведение анализа профессиональной компетенции работника путем оценки уровня образования</p>

	<p>объективных кадровых перемещений</p>				<p>опыта работы и их соответствия предлагаемой вакантной должности,</p> <p>определение круга близких родственников претендента на вакантную должность с целью выявления возможности возникновения конфликта интересов</p>
<p>проверка знаний по охране труда.</p>	<p>нарушение порядка проведения обучения по охране труда</p>	<p>выдача документов об успешном прохождении обучения и сдачи экзамена по охране труда, в случае если работник не набрал необходимого количества баллов</p>	<p>директор, завхоз</p>	<p>очень низкая</p>	<p>созданы комиссии по проверке знаний, требования охраны труда, контроль за деятельностью комиссии по проверке знаний, требования охраны труда</p>
<p>оплата труда</p>	<p>несправомерное назначение выплат работникам</p>	<p>осуществление оплаты труда в полном объеме и службе фактического отсутствия работника на рабочем месте, несправомерное назначение стимулирующих выплат и вознаграждений работникам,</p>	<p>директор, профсоюзный организатор, члены комиссии</p>	<p>низкая</p>	<p>использование средств на оплату труда в строгом соответствии с утвержденным Положением</p> <p>комплексное рассмотрение вопросов установления стимулирующих выплат и вознаграждений работникам</p> <p>контроль со стороны директора за начислением заработной платы работникам</p>
		<p>предоставление недостоверной</p>			

		<p>Информации по командировочным расходам для решения личных целей</p>			
<p>проведение аттестации на соответствие занимаемой должности</p>	<p>проведение аттестации на соответствие занимаемой должности работников, подлежащих обязательной аттестации в соответствии с требованиями законодательства</p>	<p>Оказание Давления на членов комиссии при принятии решения необъективная оценка деятельности работников. завышение результатов тщивности труда</p>	<p>заместитель директора по УВР, члены комиссии</p>	<p>очень низкая</p>	<p>создание комиссии по аттестации, проведение аттестации в строгом соответствии с законодательством РФ, соблюдение утвержденной антикоррупционной политики организации</p>

Экономика и финансы

<p>использование бюджетной об инвестировании бюджетных средств</p>	<p>нецелевое использование бюджетных средств</p>	<p>использование бюджетных средств в целях, несовместимых с целью деятельности</p>	<p>директор</p>	<p>низкая</p>	<p>осуществление контроля со стороны учредителя ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и профилактики коррупции</p>
<p>привлечение дополнительных источников</p>	<p>нарушение порядка привлечения дополнительных</p>	<p>непрозрачность процесса привлечения до-</p>	<p>директор</p>	<p>низкая</p>	<p>разъяснения работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений оформление договоров по- жертвования</p>

<p>финансирования и материальных средств в виде благотворительности, спонсорской помощи, пожертвование для осуществления уставной деятельности</p>	<p>финансирования и материальных средств в виде благотворительности, спонсорской помощи, пожертвования для осуществления уставной деятельности</p>	<p>полнители финансовых источников финансирования и материальных средств, использование служебных полномочий при привлечении дополнительных финансовых источников</p> <p>финансирования и материальных средств (предоставления не предусмотренных законом средств)</p>			<p>ежегодная отчетность по данному направлению деятельности</p> <p>ознакомление с нормативными документами, регламентами, процедурами и другими действиями и противодействия коррупции</p> <p>разъяснения работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p>
<p>обучение, развитие работников, повышение квалификации, повышение ответственности</p>	<p>законное исполнение служебных обязанностей в целях деятельности с трудовой занятостью (участие работников в проектах, мероприятиях, проводимых организацией)</p> <p>исполнение поручений и заданий, выданных руководителем, в пределах компетенции, в соответствии с должностными обязанностями</p>	<p>подушевые доходы в виде заработной платы, пенсий, в том числе имущественных прав, услуг</p> <p>использование служебных полномочий для получения выгоды для себя или третьих лиц (преимуществ) за использование служебных полномочий в целях несовместимых с трудовой деятельностью</p>	<p>директор, завхоз, педагоги, другие работники</p>	<p>низкая</p>	<p>разъяснения работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p>
<p>деятельность материальных ценностей</p>	<p>исполнение поручений, регистрация материальных ценностей</p>	<p>увеличение расходов, списание материальных средств и расходовных материалов с</p>	<p>директор</p>	<p>низкая</p>	<p>контроль со стороны учредителя за деятельностью материально-ответственных лиц</p>

		<p>регистрационного учета</p> <p>отсутствие регулярного контроля наличия и сохранения имущества</p>			<p>ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предотвращения и противодействия коррупции</p>
<p>Сдача имущества в аренду, безвозмездное пользование</p>					
<p>распоряжение имуществом без соблюдения установленного законом порядка</p>	<p>нарушение порядка распоряжения имуществом</p>	<p>передача муниципального имущества в аренду, безвозмездное пользование без получения согласия учредителя и собственника имущества</p>	<p>директор</p>	<p>низкая</p>	<p>контроль со стороны учредителя по вопросу распоряжения муниципальным имуществом</p>
<p>борксовый аукцион</p> <p>использование имущества в пользу третьих лиц</p> <p>иные договоры</p> <p>иные имущество</p> <p>иные имущество</p> <p>иные имущество</p>	<p>нарушение порядка выбора конкурентов на заключение договоров аренды и безвозмездного пользования</p> <p>заключение договоров приема имущества после окончания действия договора</p>	<p>сдача имущества от имени субъектам, в том числе полученное от третьих лиц (возвратное, безвозмездное, на условиях, умышленное, первоочередное, передача материальных объектов и расходных материалов с регистрацией о учета</p>	<p>директор, завхоз</p>	<p>очень низкая</p>	<p>соблюдение порядка распоряжения муниципальным имуществом</p> <p>обеспечение сохранности и регулярная оценка имущества по рыночной стоимости</p> <p>контроль за соблюдением порядка учета материальных объектов</p> <p>регулярное проведение инвентаризации имущества</p>
<p>Зачиски</p>					
<p>формирование плана графика закупок</p> <p>и др. работ, услуг</p>	<p>нарушение условий при формировании плана графика закупок товаров, работ, услуг</p>	<p>использование излишков потребительских свойств, за товаров (работ, услуг)</p>	<p>директор, заместитель директора по УО, члены комиссии</p>	<p>низкая</p>	<p>проведение анализа рынка</p> <p>сбор и анализ коммерческих предложений для формирования начальной (максимальной) цены контракта</p>

<p>Внесение Преддоговорной работы</p>	<p>заключение прямых договоров и переговоры с потенциальными участниками закупки</p>	<p>получение волеизъявления за заключение прямых договоров</p>	<p>Директор, заместитель Директора по УП</p>	<p>нигда</p>	<p>разъяснение об ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p>
<p>По мере приема документов</p>	<p>нарушение порядка рассмотрения заявок (документов)</p>	<p>предоставления на рассмотрение заявок конкурентов (аффилированности)</p> <p>участие в предоставлении при наличии возможности или своей заинтересованности в закупке</p> <p>неправомерное отклонение заявок участника или допуск участника закупки</p> <p>к проведению торгов</p>	<p>Директор, члены комиссии</p>	<p>нигда</p>	<p>фирмирование Единой комиссии по закупкам из конкурентных лиц</p>
<p>заключение</p>	<p>заключение контракта</p>	<p>представителем органа</p>	<p>Директор,</p>	<p>нигда</p>	<p>разъяснение об ответственности</p>

<p>контракта (договора) на выполнение (Договора) на выполнение (Договора) с подрядной организацией, не имеющей специальной лицензии на проведение определенного вида работ</p>	<p>(Договора) с подрядной организацией, не имеющей специальной лицензии на проведение определенного вида работ</p>	<p>низации за вознаграждение предлагается при разработке технической документации либо проекта контракта (договора) не отражать в условиях контракта (договора) требования к исполнителю о наличии специального разрешения на выполнение определенного вида работ</p>	<p>Заместитель директора по ХЧ, члены комиссии</p>		<p>Носги за совершение коррупционных правонарушений</p>
<p>преимущества (получения) для организации (поставщика, подрядчика, заказчика, участника закупки) в соответствии с условиями контракта (договора)</p>	<p>подписание акта приема-передачи работ, услуг подрядчиком с исполнителем по контракту (договору) с выявлением нарушений</p>	<p>подписание акта приема-передачи товаров, работ, услуг без фактического исполнения</p>	<p>Директор заместителя директора по ХЧ члены комиссии</p>	<p>низкая</p>	<p>разъяснение об ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p>
<p>описание претензионно-исполнительных процедур</p>	<p>по выявлению претензий, подрайонному, подрайонному, подрайонному исполнителю</p>	<p>представителем организации-заказчика, представителем заказчика на вознаградительные споры, либо составлять претензии, предусматривающие возможность</p>	<p>Директор заместителя директора по ХЧ члены комиссии</p>	<p>низкая</p>	<p>разъяснение об ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p>

		УКЛОНЕНИЯ ОТ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ЗА ДОПУЩЕННЫЕ НАРУШЕНИЯ КОНТРАКТА (ДОГОВОРА)			